

## **Vacature Teammanager Programma's Jonge Kind & Brugfunctionarissen (28-36 uur per week)**

Als je onze collega's vraagt hoe tevreden ze zijn over hun werk, zegt bijna 80%: "*Zeer tevreden.*" Niet omdat het werk altijd makkelijk is, maar omdat het fijn is om werk te doen dat er echt toe doet.

JES Rijnland zoekt een ondernemende, verbindende teammanager die gericht is op de ontwikkeling van het team en de organisatie. Je hebt een breed pakket, van beleid en strategie, tot stakeholder-management en aansturing van je team. Het werk vraagt om flexibiliteit. Wij begrijpen dat je leven buiten JES zich niet altijd laat plannen. Daarom mag je flexibiliteit ook van ons terugverwachten. Je krijgt het vertrouwen en de professionele ruimte om je functie zelf vorm te geven.

### **Als teammanager bij JES:**

- Geef je leiding en richting aan een team van ruim 15 zelfstandig werkende sociaal professionals met verschillende rollen en adviseer je bij het inhoudelijke werk en de organisatie daarvan;
- Begeleid je sociaal professionals in hun ontwikkeling en zorg je dat resultaten behaald worden;
- Heb je oog voor relevante ontwikkelingen en vernieuwingen rondom thema's zoals armoede, preventie, en onderwijsachterstanden;
- Weet je signalen uit de praktijk om te zetten tot relevante beleidsmatige informatie, concrete keuzes in beleid en uitvoering en in de doorontwikkeling van programma's;
- Onderhoud je samen met je collega's contacten met partners zoals gemeenten, kinderopvang, (voor)scholen en andere, en bouw je zo nodig een netwerk op tactisch en zo nodig strategisch niveau op;
- Ben je sparringpartner van de directeur-bestuurder van JES op het gebied van visie, strategie en koers van de organisatie;
- En maak je deel uit van het Organisatie Team (MT) bestaande uit twee Teammanagers, een Bestuursadviseur en de directeur-bestuurder;
- Val je direct onder de verantwoordelijkheid van de directeur-bestuurder van JES.

JES is momenteel georganiseerd in diverse programmateams. Binnen jouw team vallen de programma's: Samen Opvoeden, de Speelgroep, Opstapje, Jong Geleerd Thuis Gedaan en de Brugfunctionarissen. De andere Teammanager is recent geworven en start per 1 augustus. Deze Teammanager is verantwoordelijk voor de andere teams (zie overzicht op [jesrijnland.nl](http://jesrijnland.nl)).

### **Wie ben jij?**

- Je hebt minimaal HBO/WO werk- en denkniveau en bij voorkeur een relevante opleiding zoals Pedagogiek of Sociaal werk;
- Ervaring als leidinggevende, bij voorkeur in het sociaal domein;
- Je hebt (ervarings-)kennis over kansengelijkheid en begrijpt hoe factoren zoals sociaaleconomische status, de thuissituatie en het wel of niet hebben van een netwerk, invloed hebben op ontwikkelkansen van kinderen;
- Je hebt kennis van en ervaring met subsidiestromen en verantwoordingen;
- Je hebt bij voorkeur ervaring in het werken met gemeenten, (voor)scholen en/of andere instanties op zowel tactisch als strategisch niveau en kunt deze goed met elkaar verbinden;
- Je bent slagvaardig en kunt visie, strategie en beleid omzetten in concrete resultaten;
- Je bent flexibel en oplossingsgericht;

- Je bent een open persoonlijkheid waarmee mensen makkelijk en graag contact leggen;
- Je beschikt over uitstekende communicatieve en motiverende vaardigheden.

### **Wij bieden jou:**

- Een voorlopige aanstelling met de intentie voor een langere verbintenis;
- Inschaling volgens de CAO Sociaal Werk, schaal 10, afhankelijk van kennis en ervaring;
- IKB-budget van 17,072% (eindejaarsuitkering en vakantietoeslag);
- Loopbaanbudget van 1,5% per maand dat je in kunt zetten voor je eigen ontwikkeling;
- Een groeiende, diverse organisatie met een idealistisch team dat werkt vanuit vakmanschap, verbinding en vertrouwen;
- Waardevol werk waarmee je echt impact maakt en waarop je trots kunt zijn;
- Flexibele feestdagen, flexibele werktijden en vrijheid om jouw baan zelf vorm te geven;
- Volop mogelijkheden om jezelf verder te ontwikkelen;
- Een energieke werkomgeving die voortdurend in beweging is en waar we innovatie toejuichen;
- Een aantrekkelijke sportregeling;
- Een mobiele telefoon en een laptop;
- Een prachtige werkplek in het Kinderrechtenhuis in hartje Leiden;
- Zo'n 35 leuke, bevlogen collega's, stagiairs en ruim 300 vrijwilligers die samen met jou het verschil willen maken voor kinderen, jongeren en hun ouders en zich daarvoor met hart en ziel inzetten!

### **Geïnteresseerd?**

Heb jij een sterke intrinsieke motivatie om bij te dragen aan kansengelijkheid en wil je dit combineren met jouw ervaring als coachende leidinggevende van onze sociaal professionals? Dan zoeken wij jou!

Kijk voor meer informatie over JES en de functie op [www.jesrijnland.nl](http://www.jesrijnland.nl) of neem contact op met Anna van den Boogaard, 06 24 632 035 of [a.vandenboogaard@jesrijnland.nl](mailto:a.vandenboogaard@jesrijnland.nl). Reageren kan via een motivatiebrief van maximaal een A-4 en een CV. Reageren kan t/m zondag 7 juni 2026 via [info@jesrijnland.nl](mailto:info@jesrijnland.nl). De gesprekken voor de eerste ronde vinden plaats op 11 en/of 12 juni 2026.

We kijken uit naar je reactie!