



## **JES Rijnland is op zoek naar twee nieuwe leden voor de Raad van Toezicht**

*Stichting Jeugd en Samenleving (JES) Rijnland werkt vanuit de overtuiging dat kinderen en jongeren gelijke rechten hebben op kansen, in het onderwijs en in de samenleving. De aandacht voor kansengelijkheid, in het onderwijs en in de samenleving, is de afgelopen jaren steeds groter geworden. Helaas groeien nog altijd niet alle kinderen op met evenveel kansen, de kloof tussen kansrijken en kansarmen wordt hierdoor steeds groter.*

### ***Ieder kind recht op ontwikkeling. Dat is waar JES voor staat.***

Al meer dan vijftien jaar zet JES Rijnland zich in voor gelijke kansen voor ieder kind, in het onderwijs én in de samenleving. JES is actief in alle gemeenten in de regio Leiden, de gemeente Katwijk en in Den Haag. Wij werken hierin samen met gemeenten en met partners, zoals kinderopvang, peuterspeelzaal, scholen, Jeugdgezondheidszorg en bibliotheken.

JES richt zich in haar werk op kinderen uit gezinnen die zich in een laag sociaaleconomisch of kwetsbare positie bevinden. Wij worden hierbij geholpen door een groeiende groep betrokken vrijwilligers. Via duurzame, aanvullende en verrijkende programma's ondersteunen wij kinderen om hun talenten optimaal te ontplooiën en zo voorkomen wij dat zij op achterstand raken.

JES werkt preventief en ondersteunend en integreert in al haar werk de vier thema's: taal, armoede, cultuur en (mentale) gezondheid. Door het gebruik van de 5V-methodiek (*vinden, vragen, verbinden, volgen* en *voltooien*) zijn wij goed in het vinden van de kinderen en gezinnen die ondersteuning nodig hebben en weten we ze te verbinden aan de meest passende ondersteuning.

### **De Raad van Toezicht van JES Rijnland**

Stichting JES Rijnland is opgericht in 2006. In 2020 is een tweede Stichting JES Duin- en Bollenstreek opgericht. Beide stichtingen hebben dezelfde bestuurder en dezelfde Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht ziet toe op het beleid van het bestuur van JES Rijnland en JES Duin -en Bollenstreek en op de algemene gang van zaken binnen de twee stichtingen. De Raad van Toezicht vergadert tenminste vier keer per jaar samen met de directie.

Een lid wordt voor een termijn van vier jaar benoemd met de mogelijkheid tot verlenging met nogmaals vier jaar. De maximale termijn is acht jaar. De benoeming van nieuwe leden gebeurt door de Raad van Toezicht. Het uitgangspunt is dat de Raad van Toezicht qua samenstelling een afspiegeling van de maatschappij vormt, waarbij we streven naar diversiteit in de meest brede zin van het woord. Om de bestuurlijke verantwoordelijkheid goed te kunnen uitvoeren zijn kennis en ervaring van onder meer juridische, financiële, personele en organisatorische aangelegenheden, in de Raad van Toezicht aanwezig.

### **Twee vacatures: inhoudelijk en financieel**

De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden. Eind van dit jaar treedt een lid af en komt er ruimte voor twee nieuwe leden voor de Raad van Toezicht. Bij alle vacatures geldt dat we iemand zoeken met algemeen bestuurlijke kwaliteiten. Dit betekent dat de nieuwe toezichthouder heeft:

- Strategisch inzicht, oog voor de langere termijn
- Omgevings sensitiviteit



- Oog voor diverse belangen en krachten
- Een moreel kompas
- Zelfreflectie

Wij zoeken **twee nieuwe leden** van de Raad van Toezicht. Voor beide leden geldt dat zij over bovenstaande algemeen bestuurlijke kwaliteiten dienen te beschikken. Voor één van de twee leden geldt dat hij of zij binding met de Leidse en/of regio Katwijk heeft en een relevant netwerk in de regio, bij voorkeur met gemeenten en het onderwijs.

Wij zoeken een nieuw lid met **een inhoudelijk profiel**, met:

- Kennis van en ervaring met beleid en strategie op het terrein van onderwijs, welzijnswerk en/of jeugdhulpverlening
- Ervaring met ketensamenwerking
- Bij grote voorkeur zelf ervaring met onderwijs, welzijnswerk of jeugdhulpverlening
- Ervaring met het vraagstuk kansenongelijkheid is een pre

Daarnaast zoeken wij een nieuw lid met **een financieel profiel**, met:

- Kennis van en ervaring met financiën, bedrijfsvoering en bedrijfseconomische vraagstukken
- Bij voorkeur ervaring in een publieke of publiek-private organisatie
- Ervaring met diverse subsidiestromen en verscheidenheid in verantwoording, alsmede aanbestedingsprocessen
- Ervaring met onderwijs, welzijnswerk of jeugdhulpverlening is een pre

### **Geïnteresseerd?**

U kunt uw belangstelling voor een van de vacatures in de Raad van Toezicht tot uiterlijk 25 november kenbaar maken via: [info@jesrijnland.nl](mailto:info@jesrijnland.nl) ter attentie van de Raad van Toezicht.

De gesprekken voor het financiële profiel vinden plaats op dinsdag 6 december 2022 tussen 9.00 – 11.30 en voor het inhoudelijke profiel op woensdag 7 december tussen 9.00 – 11.00 uur of donderdag 8 december tussen 11.30 – 14.00 uur. Een optioneel tweede gesprek vindt plaats op dinsdag 13 december tussen 9.00 – 12.00 uur.

Voor informatie over de vacatures kunt u contact opnemen met Jamila Aanzi (+31 624810614) of Esther Peters (+31 646111505).

Meer informatie over JES Rijnland, onze missie, visie en werkwijze kunt u vinden in de bijlages en op [www.jesrijnland.nl](http://www.jesrijnland.nl)



## Bijlage – JES Rijnland: het waarom, wat en hoe?

### Dit zijn wij

Het is voor ons allemaal cruciaal dat ieder kind in Nederland gelijke kansen krijgt. Daar maken wij ons, bij JES Rijnland, met succes hard voor. Onze idealistisch gedreven professionele organisatie heeft als missie: ieder kind recht op ontwikkeling. Wij richten ons op kinderen uit gezinnen die zich in een sociaaleconomische kwetsbare positie bevinden. Wij worden hierbij geholpen door een groeiende groep betrokken vrijwilligers. Via ondersteunende, aanvullende en verrijkende programma's zetten wij hen ertoe aan hun talenten optimaal te ontplooiën en voorkomen wij dat zij op achterstand raken.

In 2021 hebben wij kennis gemaakt met minstens 830 gezinnen en hebben ruim 640 kinderen tussen de 0 en 18 jaar en deelgenomen aan een van de programma's van JES. Het bereik van gezinnen in sociaaleconomisch kwetsbare omstandigheden groeit ieder jaar.

JES is een maatschappelijke onderneming zonder winstoogmerk en werkt vanuit de kernwaarden: oprecht, verbindend en vooruitstrevend. JES werkt met gemiddeld 28 medewerkers en freelancers en ruim 250 vrijwilligers. Jaarlijks biedt JES 8-10 stagiaires gelegenheid ervaring op te doen en een bijdrage te leveren aan de doorontwikkeling van JES.

### Zo gaan wij te werk

Om ieder kind kansen te kunnen bieden, is het belangrijk om al vroeg te signaleren of binnen een gezin extra ondersteuning nodig is. Hierdoor krijgen deze kinderen op tijd de kans om tot bloei te komen.

Wij werken met preventieve en verrijkende interventies om kinderen (van baby tot puber) en hun gezin de kans te geven om zich verder te ontwikkelen op het gebied van taal, opvoeding, levensvaardigheden, kennis, muziek en sport. We doen dat zowel individueel als in groepsverband, met wetenschappelijk onderbouwde programma's gericht op lezen, spelen, ontwikkelen en leren, waardoor ouders en kinderen samen kunnen leren. Ouderbetrokkenheid bij de opvoeding en het onderwijs van het kind, zowel thuis als op school, is hier onlosmakelijk mee verbonden. Iets nieuws leren kost tijd, daarom duren onze programma's minstens een half jaar en soms zelfs bijna drie jaar, waarbij wij wekelijks contact hebben met het kind en het gezin.

Deze preventieve en duurzame programma's voeren wij uit in de Gouden Driehoek **Thuis**, (*voor*) **School** en **Wijk**. Daarbij streven wij naar vier doelen:

- Ieder kind **taal(v)aardig**.  
Zonder taal geen contact. Iedereen heeft taal nodig om zichzelf en de ander te leren kennen. Hoe beter je communiceert, verbaal, non-verbaal en digitaal, hoe makkelijker je mee kan doen: op school, op de sportclub en met vriendjes. Daarom stimuleren wij taalvaardigheid van kinderen en helpen wij hen bij het ontwikkelen van (digitale) communicatieve vaardigheden.
- Ieder kind heeft **voldoende**.  
Zonder voldoende eten, veiligheid, een goede woning, een mobiel of gymschoenen doe je niet mee. Naast materiële zaken gaat het ook om sociale contacten, om vriendschap, liefde en waardering. Maar ook om toegang tot kennis, cultuur en een netwerk. Wij helpen gezinnen en kinderen de weg daarnaartoe te vinden.

- Ieder kind **(ver)kent de wereld**  
School is belangrijk en kost veel tijd, maar er is meer. Kennis, kunst en cultuur verrijkt en helpt om de wereld beter te begrijpen. Wij brengen kinderen in contact met kennis en cultuur, omdat zij dat vanuit huis niet meekrijgen. Zo komen ze in contact met mensen die hen op weg kunnen helpen, wordt hun netwerk vergroot en leren ze genieten van de mooie dingen in de samenleving.
- Ieder kind is **fit en vrolijk**  
Kinderen die fit en vrolijk zijn zitten lekker in hun vel en zien vol zelfvertrouwen de wereld tegemoet. Ze durven zich uit te drukken en zich te presenteren aan anderen. Sport en een gezonde leefstijl dragen bij aan lichamelijk welzijn. Wij vinden het belangrijk ook aandacht te besteden aan mentale veerkracht.

Wij maken gebruik van de 5V-methodiek. Deze methodiek bestaat uit de volgende stappen:

- **Vinden**  
We gaan actief op zoek naar kinderen en gezinnen die een steuntje in de rug nodig hebben. Dat doen we door intensief samen te werken met de jeugdgezondheidszorg, de kinderopvang en de scholen. En ook door op allerlei vindplaatsen voorlichting te geven en te laten zien wat de mogelijkheden zijn. Veel samenwerkingspartners zetten ons bovendien op het spoor van ouders of kinderen die hulp kunnen gebruiken.
- **Vragen**  
We vragen altijd eerst wat een ouder of kind nodig heeft om vooruit te komen of om het eigen netwerk te kunnen vergroten. We doen dat systematisch, via het inzetten van de erkende GIZ-methodiek (Gezamenlijk Inschatten Zorgbehoeften). Deze methodiek wordt ook door onze partners, zoals de jeugdgezondheidszorg, gebruikt.
- **Verbinden**  
Na een goed gesprek en een grondige inventarisatie verbinden we kinderen en ouders aan de meest passende interventie, voorziening, vrijwilliger, professional of lotgenoot waar zij van kunnen leren, of met wie zij vooruit kunnen komen.
- **Volgen**  
Afhankelijk van de wijze waarop de verbinding tot stand is gekomen volgen we het ontwikkelingsproces van ouders en kinderen een tijd(je). Per individu of gezin leggen we de voortgang vast.
- **Voltoeien**  
De ondersteuning door JES Rijnland heeft altijd een einde. Voltoeien doen we met een evaluatie. We benoemen de resultaten en formuleren de impact. Het kan zijn dat een gezin later in de tijd weer een beroep op ons doet. Dat mag. Een leven lang ontwikkelen vinden wij belangrijk.

## Onze positie

We nemen een unieke positie in: midden in de samenleving, dicht bij het gezin en in verbinding met professionals, stagiairs en vrijwilligers in een divers team met een verscheidenheid aan culturele achtergronden, opleidingen en (levens)ervaring. Ieder jaar leiden wij in samenwerking met Hogescholen (Leiden, Den Haag en Amsterdam) een groep studenten op tot sociaal professional. Voor de vakgroep pedagogiek van de Leidse Universiteit hebben wij ook ieder jaar plaats voor een of twee studenten.

Elk programma dat wij aanbieden is verbonden met de lokale samenleving, om zo betekenisvol leren mogelijk te maken en de onderwijskansen van kinderen te vergroten. We werken samen met peuterspeelzalen, scholen, het welzijnswerk en partners in de jeugdgezondheidszorg. Maar ook met culturele en wetenschappelijke organisaties, zoals bibliotheken, theaters, musea, hogescholen, universiteiten en het bedrijfsleven.

JES onderhoudt nauwe contacten met lokale, provinciale en landelijke samenwerkingspartners, experts en deskundigen en is lid van landelijke en internationale netwerken. JES staat open voor multidisciplinaire werkwijzen en vernieuwende initiatieven. In de bedrijfsvoering wordt gestreefd naar kostendekking en de creatie van enige financiële ruimte voor innovatie. Om de kwaliteit van onze inzet te waarborgen wordt gewerkt met deskundige en betrokken medewerkers en zo veel mogelijk met wetenschappelijk beproefde en veelbelovende methoden. De meeste activiteiten en programma's komen uit andere delen van het land of de wereld en zijn vertaald naar de lokale praktijk. Idealen en plannen worden samen met onze partners en medewerkers omgezet in concrete activiteiten.

In ons werk omarmen wij de SDG's (Sustainable Development Goals). Van deze wereldwijde doelstelling voor duurzame ontwikkeling in 2030, sluit ons werk vooral aan bij 'geen armoede', 'goede gezondheid en welzijn', 'kwaliteitsonderwijs' en 'partnerships for the goals'.

